



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - innovation et développement des technologies en évaluation foncière

Service :

Innovation et développement des technologies en évaluation foncière

Direction :

Évaluation

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

108 183,00\$ - 135 274,00\$

Horaire :

35 heures

Lieu de travail :

789 Roland-Therrien, Longueuil - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

EVA - 2026 - 1

Durée de l'affichage :

Du 2026-01-16 08:00 au 2026-01-29 23:59

Mandat :

Sous l'autorité de la Direction de l'évaluation foncière, le Chef de Division – développement et application des technologies en évaluation foncière est responsable de la conception, du développement et de la mise en œuvre de solutions analytiques avancées. Son mandat vise à optimiser les processus d'évaluation, contribuer à l'amélioration continue de la base de données, soutenir la prise de décision stratégique et moderniser les outils utilisés par la Direction.

La personne dirige une équipe d'évaluateurs dédiée à l'innovation, et assure la coordination avec les équipes technologiques, notamment en ce qui concerne l'intégration de solutions en modélisation prédictive, analyse spatiale, intelligence artificielle et infonuagique.

Ce rôle de leadership stratégique et technique vise à positionner la Direction comme un acteur proactif de l'innovation dans le domaine de l'évaluation foncière, en exploitant le plein potentiel des données disponibles pour accroître la précision, la transparence et l'efficacité des opérations.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en intelligence d'affaires, en statistiques, en économique ou dans un domaine connexe;
- Détenir le titre d'Évaluateur agréé est un atout;
- Quatre (4) à six (5) années d'expérience pertinente;
- Expérience en modélisation prédictive, en analyse spatiale et en déploiement de solutions analytiques complexes;
- Compétences reconnues en programmation appliquée à l'analyse de données (Python, R, bibliothèques de modélisation, etc.), et en gestion de projets technologiques orientés données;
- Certification infonuagique de base (AZ-900 ou équivalent), attestant d'une compréhension concrète des environnements cloud en contexte municipal (atout);
- Certification en programmation Python (PCAP, PCPP-1 ou équivalent), attestant de compétences intermédiaires à avancées en écriture de code structuré, modulaire et maintenable (atout);
- Intérêt pour l'administration de machines virtuelles et la gestion d'environnements infonuagiques;
- Excellente capacité à vulgariser, mobiliser et collaborer avec des équipes pluridisciplinaires en contexte municipal;
- Démontrer les compétences humain, agile, rassembleur et coach;
- Détenir un permis de conduire valide.

*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.