

ON DONNE VIE À LA VILLE



Service des ressources humaines
Division de l'attraction et gestion des talents

FONCTIONNAIRES

TECHNICIENNE-INSPECTRICE OU TECHNICIEN-INSPECTEUR EN ÉVALUATION FONCIÈRE INDUSTRIELLE, COMMERCIALE ET INSTITUTIONNELLE

SERVICE DE L'ÉVALUATION
DIVISION TENUE À JOUR DES RÔLES D'ÉVALUATION
SECTION COMMERCIALE ET MULTIRÉSIDENTIELLE

POSTES PERMANENTS

Ici, on donne vie à la Ville!

On déploie une tonne d'énergie au quotidien pour le bien-être de nos concitoyens. On est fier du travail que l'on accomplit et des effets positifs directs qu'on a sur la population. On ne s'ennuie pas dans l'environnement, on offre des mandats stimulants permettant de développer votre expertise.

Le Service de l'évaluation est en effervescence et c'est le moment de joindre une équipe en évolution! Il s'agit d'une belle occasion de mettre à profit vos connaissances et de les intégrer au sein du service. Vous aurez la chance de contribuer à différents projets, et ce, en faisant partie d'une équipe fière, compétente et innovante.

LES DÉFIS

En tant que **technicienne-inspectrice ou technicien-inspecteur en évaluation foncière**, vos principales tâches seront :

- Effectuer différentes tâches reliées à la tenue à jour des dossiers de propriété des immeubles non résidentiels et multirésidentiels;
- Collaborer avec l'équipe de la confection des rôles d'évaluation en procédant à la visite, à l'inspection et aux relevés physiques des bâtiments, annexes, accessoires et équipements des immeubles commerciaux, industriels, institutionnels et multirésidentiels;
- Réaliser des croquis, prendre des photos, questionner, relever et compiler les dimensions, les quantités et les données physiques et locatives ainsi que toutes les informations pertinentes à l'application des méthodes d'évaluation;
- Effectuer des travaux de codification, de compilation et de contrôle des coûts spécifiés par l'évaluatrice ou l'évaluateur;
- Participer au calcul du coût déprécié de l'immeuble à l'aide des taux et facteurs en vigueur;
- Procéder à la mise à jour des rôles d'évaluation de l'agglomération de Québec, notamment dans l'inspection des bâtiments, annexes, accessoires et équipements des immeubles commerciaux, industriels et multirésidentiels;
- Assister, si nécessaire, à la présentation du descriptif physique auquel elle ou il a participé, et ce, devant les tribunaux.

CE QU'ON RECHERCHE

Pour faire partie de notre équipe, vous devez :

- Détenir un diplôme d'études collégiales dans une discipline appropriée, notamment en technologie de l'estimation et de l'évaluation du bâtiment, en technologie du génie civil, architecture ou mécanique du bâtiment, et posséder un minimum de deux (2) années d'expérience pertinentes aux fonctions de l'emploi. Tout autre ensemble de formation et d'expérience jugé équivalent pourrait être considéré;
- Avoir une bonne connaissance des techniques de construction et de la lecture des plans et devis;
- Posséder une très bonne connaissance de la partie 3 de l'édition modernisée du Manuel d'évaluation foncière du Québec et connaître les parties 1 et 2 de l'édition modernisée du Manuel d'évaluation foncière du Québec;
- Avoir une bonne connaissance de la Loi sur la fiscalité municipale et des règlements qui en découlent;
- Posséder une bonne connaissance de la suite Office;
- Être habile à communiquer verbalement et par écrit, avoir un souci du service à la clientèle et une capacité à entretenir des relations de travail harmonieuses et efficaces;
- Autres aptitudes et qualités personnelles appropriées telles que faire preuve d'autonomie, d'initiative, d'organisation et de rigueur;
- Détenir un permis de conduire valide. La personne titulaire du poste sera appelée à utiliser son véhicule dans l'exercice de

ses fonctions.

CE QU'ON OFFRE

On offre des avantages pour le bien-être de nos employés :

- Un salaire de 58 563 \$ à 86 669 \$ annuellement, selon le niveau d'expérience;
- Un horaire flexible de 35 heures et la possibilité d'être en télétravail jusqu'à 3 jours par semaine;
- Un des meilleurs régimes de retraite à prestations déterminées;
- Un programme d'encouragement à un mode de vie actif;
- Un programme d'aide aux employés;
- Des perspectives de carrière;
- Des formations accessibles;
- Un équilibre travail vie personnelle;
- Un environnement stimulant et des projets d'envergure.

COMMENT POSTULER

Le défi vous intéresse?

Postulez en ligne du **13 mars au 6 septembre 2026** sur le concours **FONCR-043-2026** en cliquant sur le bouton **Postuler** au haut de cette page ou en accédant à **www.ville.quebec.qc.ca/emplois**. Les candidatures seront analysées sur la base des documents soumis au moment de l'inscription.

Les entrevues auprès des personnes répondant au profil recherché seront réalisées en cours d'affichage. Nous vous invitons à postuler sans tarder!

Afin de vous assurer de recevoir nos courriels, on recommande d'ajouter le courriel ressources.humaines@ville.quebec.qc.ca à la liste des expéditeurs approuvés de votre outil de messagerie. On suggère également de vérifier votre boîte de courrier indésirable.

LA VILLE S'ENGAGE

La Ville s'engage pour que tout le monde se sente inclus. On offre un milieu ouvert et inclusif. On souscrit au principe d'équité en emploi et applique un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées.

De plus, on a à coeur de soutenir l'Organisation municipale de la sécurité civile dans les quatre dimensions soit la prévention, la préparation, l'intervention et le rétablissement. Vous pourriez ainsi être invité à mettre vos compétences à profit lors de situations d'exception et sinistres majeurs.



