



L'ÉRABLE
TERRE DE CRÉATIVITÉ

MRC DE L'ÉRABLE

OFFRE D'EMPLOI

TECHNICIEN EN ÉVALUATION

DESCRIPTION DE L'ORGANISATION

Située dans la région Centre-du-Québec, la MRC de L'Érable est un organisme supramunicipal qui regroupe 11 municipalités. D'une superficie de 1 287,86 km² et comptant près de 23 500 citoyens, le territoire peut compter sur une belle dynamique rurale et urbaine.

La MRC emploie une soixantaine d'employés passionnés et dévoués à la région de L'Érable.

COORDONNÉES

Les entrevues seront planifiées le 14 juillet en après-midi. Afin d'alléger le texte, l'usage du masculin a été privilégié. Seuls les candidats retenus seront contactés. Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation avant le 9 juillet 2021, à l'adresse suivante :

Poste de technicien en évaluation,
MRC de L'Érable

Stéphanie Villeneuve-Martin, conseillère en ressources humaines

Courriel : svilleneuve-martin@erable.ca

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Description du mandat

La MRC est à la recherche d'un technicien en évaluation foncière pour compléter l'équipe d'évaluation dans le but d'effectuer les travaux nécessaires à la confection et à la tenue à jour du rôle d'évaluation de la MRC. À cet effet, il procède à l'inspection physique des terrains et des bâtiments à vocation résidentielle, agricole et mixte, ainsi qu'aux calculs de la valeur selon les lois, règlements, manuels, normes et procédures régissant le domaine de l'évaluation foncière.

Principales responsabilités

- Recueillir les données nécessaires à l'évaluation des bâtiments résidentiels et des bâtiments mixtes à caractère résidentiel;
- Effectuer le suivi des rendez-vous;
- Saisir l'information recueillie et faire les croquis dans le système informatique;
- Créer un certificat au besoin, modifier la propriété dans le système d'évaluation;
- Remplir les enquêtes de vente;
- Effectuer la mise à jour dans le logiciel d'évaluation;
- Assister le responsable de l'évaluation et/ou la directrice du service d'évaluation dans la finalisation du calcul de la valeur des dossiers.

PROFIL DU POSTE

Compétences recherchées

- Faire preuve d'une excellente capacité d'analyse et de synthèse;
- Faire preuve de rigueur et de minutie;
- Être structuré, efficace et démontrer un excellent sens de l'organisation;
- Démontrer un intérêt marqué pour le service à la clientèle et le travail d'équipe;
- Faire preuve de polyvalence et d'autonomie;
- Être capable de travailler sous pression et de s'adapter rapidement aux changements.

Formations et qualifications

- Détenir un diplôme d'études collégiales en technologie de l'évaluation foncière, en architecture ou tout autre domaine connexe;
- Maîtriser les outils informatisés tel que la suite Office et PG évaluation;
- Détenir 2 à 5 ans d'expérience dans des fonctions similaires est considéré comme un atout;
- Détenir de l'expérience dans le domaine municipal est considérée comme un atout.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Statut de l'emploi : Permanent temps plein (35 heures par semaine);
- Lieu de travail : Plessisville avec déplacements fréquents sur le territoire (Doit posséder une voiture et un permis de conduire valide);
- Entrée en poste: Dès que possible;
- Salaire : Selon la politique en vigueur (entre 41 724 \$ - 52 855 \$);
- Conditions de travail : Régime de retraite, assurances collectives, heures mobiles, horaire de travail flexible dont la possibilité de terminer à 12h00 le vendredi, télétravail en formulaire hybride possible, club social, etc.